



„DER MENSCH IM ZENTRUM UNSERES HANDELNS“

Die Kliniken der Stadt Köln gGmbH besetzen zum 01.07.2012 die Position

CHEFÄRZTIN / CHEFARZT DER FRAUENKLINIK am Krankenhaus Köln-Holweide.

KLINIKINFORMATION

Die Kliniken der Stadt Köln gGmbH sind mit 1.500 Betten und einem Umsatz von rund 250 Mio € p. a. einer der größten Anbieter von Krankenhausleistungen im Rheinland und betreiben neben dem Krankenhaus Holweide das Krankenhaus Merheim sowie das Kinderkrankenhaus Amsterdamer Straße. Jährlich versorgen rund 4.000 Mitarbeiter/innen ca. 60.000 Patienten stationär und 120.000 ambulant. Das Krankenhaus Holweide ist Schwerpunktkrankenhaus mit insgesamt 465 Betten zuzüglich 44 Betten für gesunde Neugeborene und dient der Akutversorgung eines Einzugsgebietes von über 170.000 Einwohnern. Neben der Frauenklinik verfügt es über 6 weitere Fachabteilungen und ist über eine enge Kooperation mit dem Kinderkrankenhaus Amsterdamer Straße verbunden. Alle onkologisch tätigen Abteilungen und zahlreiche niedergelassene Ärzte kooperieren im Klinik-Verbund des gemeinsamen Rheinischen Tumorzentrums Köln. Das Krankenhaus Holweide ist Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität zu Köln.

Die Frauenklinik Köln-Holweide ist mit über 2.000 Geburten die stärkste Geburtsklinik in Nordrhein-Westfalen. Gemeinsam mit der Neonatologie und den jeweiligen Fachabteilungen am Kinderkrankenhaus Amsterdamer Straße wird ein Perinatalzentrum Level 1 mit jährlich ca. 100 VLBW-Frühgeborenen betrieben. Die Pränatalmedizin erfolgt über eine Kooperation mit dem Praxisnetz praenatal.de. Eine sehr enge Zusammenarbeit inkl. Personalrotation erfolgt mit dem Brustzentrum am Krankenhaus Köln-Holweide unter der Leitung von Herrn Chefarzt Priv. Doz. Dr. Warm.

Die Frauenklinik verfügt über 66 Betten und behandelt jährlich ca. 3.900 Patientinnen vollstationär. Das Ärzteteam wird im Entbindungsbereich (5 Kreißsäle) von 18 Hebammen unterstützt.

Wir beabsichtigen zukünftig, die Klinik verstärkt in folgenden Schwerpunkten auszubauen:

- Geburtshilfe mit Reproduktionsmedizin (IVF): Der überregionale Ruf in der Geburtshilfe soll weiter ausgebaut, die erfolgreiche Kooperation im Bereich der Pränatalmedizin beibehalten sowie das Angebot der Reproduktionsmedizin und In-vitro-Fertilisation (IVF) aufgebaut werden, sodass die Klinik das vollständige Spektrum der Gynäkologie mit Zentrumsstruktur vorhalten kann.
- Gynäkologische Onkologie, operative Endoskopie und Mitarbeit im Kontinenzentrum (z.B. Urogynäkologie) über eine der Klinik zugeordnete Sektion mit Sektionsleiter. Die Onkologie findet in enger Kooperation mit den relevanten onkologisch tätigen Kliniken statt. Die weiteren Strukturen sind im Becken-Bauch-Zentrum der Klinik und im Beckenbodenzentrum (Kontinenzentrum) auch interdisziplinär (Innere Medizin, Gynäkologie, Chirurgie und Urologie) abgebildet.

STELLENPROFIL

Als ideale/r Kandidat/in verfügen Sie über eine hervorragende klinische Expertise im Bereich der Geburtshilfe in ihrem gesamten Spektrum. Sie beherrschen alle relevanten Techniken im Bereich der operativen und konservativen Geburtshilfe. Je nach Qualifikation betreiben Sie den Aufbau der Reproduktionsmedizin eigenständig oder bilden ihn über einen weiteren Arzt bzw. in Kooperation mit einer Praxis ab.

Sie besitzen die Voraussetzungen für die volle Weiterbildung sowie die relevanten Nachweise für die klinische Diagnostik (Pränatale Diagnostik mind. DEGUM Stufe II).

Ein Jahr Weiterbildung in der Senologie kann im Brustzentrum der Klinik angeboten werden.

Sie verstehen es, eine große interdisziplinär arbeitende Abteilung professionell auch unter Effizienz- und Wirtschaftlichkeitsgesichtspunkten zu führen und ihre Bedeutung in der Region zu festigen. Großen Wert legen wir auf die enge Kooperation mit der Klinik für Kinder- und Jugendmedizin und die Kinderchirurgische Klinik am Kinderkrankenhaus Amsterdamer Straße.

Sie nehmen aktiv an Projekten zur Weiterentwicklung der Klinik und des Krankenhauses teil und steuern die professionelle Entwicklung des Stationsteams aus Ärzten (1-4-9), Pflegern und Funktionsdiensten sowie die bereichsübergreifende Ausbildung (Ausbildungsrotation im Verbund). Neben einer positiven Einstellung zum Qualitätsmanagement bringen Sie eine kooperative Personalführung sowie überzeugende Kommunikationsfähigkeit im Innen- und Außenverhältnis der Kliniken mit ein.

Die Habilitation, langjährige Erfahrungen und Leistungen in der Lehre sowie eine fundierte wissenschaftliche Tätigkeit werden erwartet. Die Einrichtung einer Professur an der Universität Witten/Herdecke ist geplant. In Forschung und Lehre wird eine enge Kooperation mit dem Lehrstuhl für Gynäkologie erwartet.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte werden bei gleicher fachlicher Qualifikation bevorzugt.

KONTAKT

Für vertrauliche Auskünfte steht Ihnen der Medizinische Geschäftsführer der Kliniken der Stadt Köln gGmbH, Herr Prof. Dr. Schmidt MPH (Tel. +49 221 8907-2016) gerne zur Verfügung.

Wir haben Rochus Mummert Healthcare Consulting GmbH als Personalberatung mit der Unterstützung des Auswahlprozesses betraut. Herr Dr. Peter Windeck als Ansprechpartner freut sich über Ihre Kontaktaufnahme unter Tel. +49 511 6427062-20.

Ihre Unterlagen richten Sie bitte bis zum **29.02.2012** per E-Mail an: Bernadette.Aragall@rochusmummert.com oder per Post an: **Rochus Mummert Healthcare Consulting GmbH, z. H. Frau Aragall, Rathenastr. 12, 30159 Hannover.**